

## **P.C. 313**

**Collectieve arbeidsovereenkomst van 22 december 2023, gesloten in het Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten, betreffende de toekenning van een koopkrachtpremie.**

### **Hoofdstuk I – Toepassingsgebied**

Art. 1 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers die ressorteren onder de bevoegdheid van het paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten.

Voor de toepassing van deze overeenkomst, wordt verstaan onder «werknemers», de mannelijke en vrouwelijke werknemers.

#### **Art. 2**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst voorziet in de toekenning van een eenmalige aanvullende koopkrachtpremie in toepassing van artikel 19 quinquies van het koninklijk besluit van 28 november 1969 tot uitvoering van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders en van het Koninklijk besluit van 23 april 2023 betreffende de koopkrachtpremie (Belgische Staatsblad van 28 april 2023).

#### **Art. 3**

Een alternatief bedrag aan koopkracht premie kan besproken worden in de ondernemingen met syndicale vertegenwoordiging. De reeds betaalde koopkrachtpremie in een onderneming kunnen worden in mindering gebracht op de sectorale koopkrachtpremie.

### **Hoofdstuk II – Koopkrachtpremie in de ondernemingen die een jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België**

#### **Art.4**

Dit hoofdstuk is van toepassing op de ondernemingen die een jaarrekening neerleggen bij de Nationale Bank van België evenals op de ondernemingen in natuurlijke personen.

## **C.P. 313**

**Convention collective de travail du 22 décembre 2023, conclue au sein de la Commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification, en ce qui concerne l'octroi d'une prime pouvoir d'achat.**

### **Chapitre I – Champ d'application**

Art. 1 - La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs qui ressortissent à la commission paritaire pour les pharmacies et les offices de tarification.

Pour l'application de la présente convention, il y a lieu d'entendre par "travailleurs" les travailleurs masculins et féminins.

#### **Art. 2**

La présente convention collective de travail prévoit l'octroi d'une prime unique pouvoir d'achat supplétive conformément à l'article 19 quinquies de l'arrêté royal du 28 novembre 1969 pris en exécution de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs et à l'arrêté royal du 23 avril 2023 concernant la prime pouvoir d'achat (Moniteur belge du 28 avril 2023)

#### **Art. 3**

Un montant alternatif à la prime pouvoir d'achat peut être discuté dans les entreprises avec représentation syndicale. Les primes pouvoir d'achat payées en entreprise peuvent être déduites de la prime pouvoir d'achat sectorielle.

### **Chapitre II – Prime pouvoir d'achat dans les entreprises qui déposent un bilan annuel auprès de la Banque Nationale de Belgique**

#### **Art.4**

Ce chapitre s'applique aux entreprises qui déposent un bilan annuel auprès de la Banque Nationale de Belgique ainsi qu'aux entreprises en personne physique.

Art. 5

§1 Voor de toepassing van deze CAO wordt onder onderneming met hoge winst in 2022, een onderneming verstaan die aan de volgende cumulatieve voorwaarden beantwoordt:

- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is positief;
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is 1,15 keer hoger als het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de afgelopen 3 jaren, zijnde 2019-2021.

§2 Voor de toepassing van deze CAO wordt onder onderneming met uitzonderlijk hoge winst in 2022, een onderneming verstaan die aan de volgende cumulatieve voorwaarden beantwoorden:

- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is positief;
- de operationele bedrijfswinst (code 9901) van de jaarrekening van het boekjaar afgesloten in 2022 is tweemaal zo hoog als het gemiddelde van de operationele bedrijfswinst (code 9901) over de afgelopen 3 jaren, zijnde 2019-2021.

§3 Voor ondernemingen in natuurlijke personen wordt de berekening gebaseerd op de exploitatierekening.

Art. 5

§1<sup>er</sup> Pour l'application de cette CCT, on entend par entreprise ayant réalisé des bénéfices élevés en 2022, une entreprise qui satisfait aux conditions cumulatives suivantes :

- Le bénéfice opérationnel (code 9901) du bilan de l'exercice clos en 2022 est positif;
- Le bénéfice opérationnel (code 9901) du bilan de l'exercice clos en 2022 est de 1,15 fois supérieur à la moyenne du bénéfice opérationnel (code 9901) des trois dernières années soit 2019 – 2021.

§2 Pour l'application de cette CCT, on entend par entreprise ayant réalisé des bénéfices exceptionnels en 2022, une entreprise qui satisfait aux conditions cumulatives suivantes :

- Le bénéfice opérationnel (code 9901) du bilan de l'exercice clos en 2022 est positif;
- Le bénéfice opérationnel (code 9901) du bilan de l'exercice clos en 2022 est de deux fois supérieur à la moyenne du bénéfice opérationnel (code 9901) des trois dernières années soit 2019 – 2021.

§3 Pour les entreprises en personnes physiques, le calcul se fait sur base du compte d'exploitation.

## Art.6

§1. Een werknemer waarvan een onderneming hoge winst in 2022 heeft geboekt zoals opgenomen in artikel 5, §1<sup>ste</sup>, heeft recht op een eenmalige koopkrachtpremie van 150 €.

Een werknemer waarvan een onderneming uitzonderlijk hoge winst in 2022 heeft geboekt zoals opgenomen in artikel 5, §2, heeft recht op een eenmalige koopkrachtpremie van 175 €.

Deze premies zijn niet cumulatief.

§2. De koopkrachtpremie moet worden toegekend aan de in artikel 1 bedoelde bedienden die op 1 december 2023 in dienst zijn. In overeenstemming met het voormelde KB van 24 april 2023, moet de premie uitgekeerd worden uiterlijk op 31 december 2023 of op de datum van de verlenging van de datum van uitreiking van de koopkrachtpremie die in het Belgische Staatsblad zal worden gepubliceerd op voorwaarde dat het recht op de koopkrachtpremie ontstaat vóór 1 januari 2024.

§3. De premie wordt uitgekeerd voor effectieve prestaties in twaalfden, naar verhouding van het aantal volledige kalendermaanden gedurende dewelke de werknemer tijdens de referteperiode onder contract is geweest.

Worden gelijkgesteld met effectieve prestaties:

- de dagen waarop de arbeidsovereenkomst wordt opgeschort op grond van artikel 28, 1<sup>o</sup> en 2<sup>o</sup> van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Aan de deeltijdse werknemers zullen deze voordelen toegekend worden naar verhouding tot hun effectieve gepresteerde en gelijkgestelde uren tijdens de referteperiode.

Deze koopkrachtpremie is een eenmalige en niet recurrente premie en zal niet in aanmerking komen voor de berekening van de eindejaarspremie.

## Art.6

§1. Un travailleur dont l'entreprise a enregistré des bénéfices élevés en 2022 comme défini à l'article 5, §1<sup>er</sup>, a droit à une prime unique de pouvoir d'achat de 150 €.

Un travailleur dont l'entreprise a enregistré des bénéfices exceptionnels en 2022 comme défini à l'article 5, §2, a droit à une prime unique de pouvoir d'achat de 175 €.

Ces primes ne sont pas cumulatives.

§2. La prime de pouvoir d'achat doit être attribuée aux travailleurs visés à l'article 1 qui sont en service le 1<sup>er</sup> décembre 2023. Conformément à l'arrêté royal susmentionné du 24 avril 2023, la prime doit être remise au plus tard le 31 décembre 2023 ou à la date de prolongation de la date d'émission pouvoir d'achat qui sera publiée par Arrêté Royal pour autant que le droit à la prime pouvoir d'achat naisse avant le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

§3. La prime est versée pour les prestations effectives en douzièmes, au prorata du nombre de mois calendrier entiers pendant lesquels le travailleur a été sous contrat dans le courant de cette période de référence.

Sont assimilés aux prestations de travail :

- les jours de suspension du contrat de travail en application de l'article 28, 1<sup>o</sup> et 2<sup>o</sup> de la loi du 3 juillet 1978 relative aux contrats de travail.

Cette prime sera accordée aux travailleurs à temps partiel proportionnellement à leurs heures réellement prestées et assimilées durant la période de référence.

Cette prime pouvoir d'achat est une prime unique et non-récurrente et ne sera pas prise en compte pour le calcul de la prime de fin d'année.

#### Art.7

De werkgevers zullen de koopkrachtcheques in elektronische vorm toekennen tenzij op het niveau van de onderneming wordt beslist om deze in papieren vorm toe te kennen, volgens de modaliteiten voorzien in deze overeenkomst.

De werkgever stemt ermee in de consumptiecheques toe te kennen vóór 31 december 2023 of op de datum van de verlenging van de datum van uitreiking van de koopkrachtpremie die in het Belgische Staatsblad zal gepubliceerd worden op voorwaarde dat het recht op de koopkrachtpremie ontstaat vóór 1 januari 2024.

Daarnaast verklaren de sociale partners dat indien een werknemer onterecht geen koopkrachtpremie zou hebben genoten (daar waar hij er wel recht op had volgens de voorziene toekenningsvoorwaarden) tegen de boven vermelde termijn, de werkgever deze werknemer een identiek netto voordeel is verschuldigd.

Art. 8 - Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van bepaalde duur en heeft uitwerking met ingang van 22 december 2023 tot en met 31 december 2024.

#### Art. 7

Les employeurs accorderont les chèques « prime pouvoir d'achat » sous format électronique à moins qu'il ne soit décidé au niveau de l'entreprise de les octroyer sous format papier selon les modalités prévues dans cette convention.

L'employeur s'engage à accorder les chèques consommations avant le 31 décembre 2023 ou à la date de prolongation de la date d'émission pouvoir d'achat qui sera publiée par Arrêté Royal pour autant que le droit à la prime pouvoir d'achat naisse avant le 1<sup>er</sup> janvier 2024.

En outre, les partenaires sociaux déclarent que dans le cas d'un travailleur qui n'aurait pas reçu de prime pouvoir d'achat dans le délai susmentionné (alors qu'il y avait droit conformément aux conditions d'octroi prévues), l'employeur sera redevable à ce travailleur d'un avantage net identique.

Art. 8 - La présente convention collective est d'une durée déterminée et produit ses effets du 22 décembre 2023 jusqu'au 31 décembre 2024 inclus.